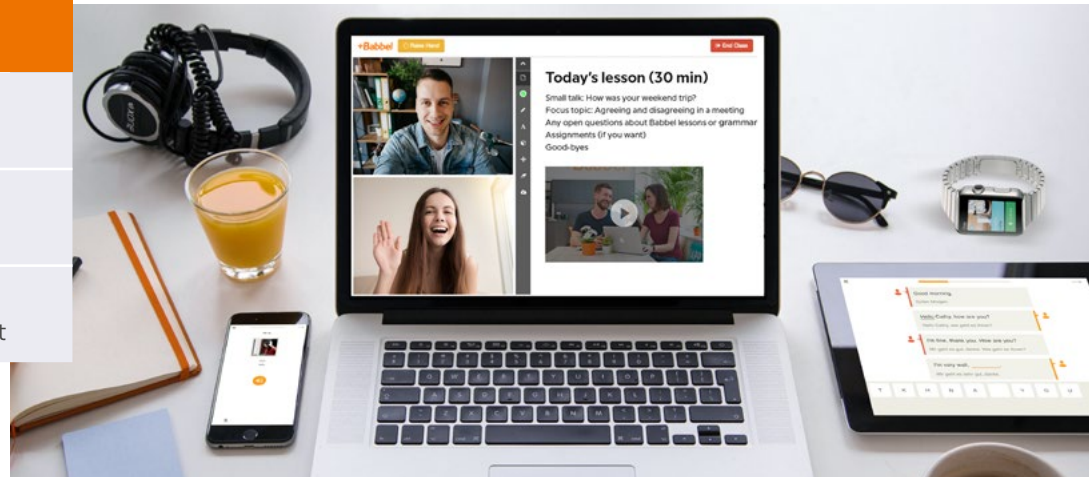


Von offline zu online: Sprachenlernen mit Babbel Intensive

Mitarbeitende bei der GfK lernen mit Babbel Intensive effektiv Deutsch und Englisch für eine selbstbewusste Kommunikation.

Top 3 Gründe für die Babbel-Nutzung

- ✓ Moderne und flexible Lernmethode
- ✓ Effektives Lernen durch Blended Learning
- ✓ Eine Lösung für alle Mitarbeitenden weltweit



Die Herausforderung

Mit über 13.000 Mitarbeitenden in über 100 Ländern zählt die GfK heute zu den weltweit führenden Marktforschungsunternehmen. Aufgrund von Internationalisierung wurde das Sprachenlernen immer wichtiger, besonders um die Kommunikation unter den Mitarbeitenden zu fördern. Da Präsenzkurse nicht die gewünschten Erfolge zeigten, entschied sich die GfK von Offline zu Online Learning zu wechseln und das Intensive-Angebot von Babbel, bestehend aus E-Learning-Plattform und virtuellem Einzelunterricht mit Babbel Live, zu nutzen.

„Wir wollten, dass alle sich wohlfühlen und selbstbewusst miteinander kommunizieren können – genau dabei hilft uns Babbel.“



Jasmin Werblinski,
Trainings-Koordinatorin,
GfK

Warum Babbel?

Die GfK erhielt vom Babbel-für-Unternehmen-Team eine persönliche Einführung und startete

daraufhin eine dreimonatige Testphase mit einer Gruppe von Mitarbeitenden. Diese zeigte sich begeistert, besonders vom Einzelunterricht mit **Babbel Live:**

„Ich fand es super, dass ich selbst entscheiden konnte, wann und wie lange ich lerne. Außerdem hat Babbel Live Spaß gemacht und die Lehrkraft hat mir ein gutes Gefühl gegeben.“

Durch Nutzungsreports konnte die GfK erkennen, welche Mitarbeitenden die Sprachkurse nutzten und wie oft sie lernten. Bei ungenutzten Konten können die Zugänge übertragen werden – praktisch und kosteneffizient. Außerdem ermöglichte es das E-Learning-Format, Sprachenlernen auf globaler Ebene anzubieten, sodass auch Mitarbeitende im Ausland Zugang zu Babbel erhalten konnten.

Fazit

Babbel Intensive bot der GfK eine effektive Methode für zielgerichtetes Sprachenlernen, wobei Nutzungsreports es ermöglichten, den Lernfortschritt der Mitarbeitenden mitzuverfolgen.